

TRABAJO / 52 empresas vizcaínas ya han iniciado sus planes de conciliación que concluirán en 2009 / Los horarios flexibles, el teletrabajo y las ayudas a la maternidad son algunas de las medidas implantadas



Fernando Lobato de la empresa Adeki, consulta su agenda. / IÑAKI ANDRÉS



Miguel Peña, de NTS, trabaja en su ordenador que muestra una foto de su bebé. / MITXI

Optimizar el tiempo en beneficio de todos

OLAIA F. JACOB

BILBAO.- Cuando a un trabajador le piden que sea flexible, la reacción más inmediata suele ser ponerse a temblar. Y no es para menos, teniendo en cuenta el uso que se le da a esa palabra en los círculos laborales: horas extras por sistema, días libres que se convierten en laborables y, en resumen, renunciar a todo vestigio de vida personal o familiar. La flexibilidad que impulsa el proyecto Aurreratu es de una naturaleza distinta. También busca optimizar el trabajo en las empresas, pero no se olvida de que todo el mundo tiene un hijo que llevar al colegio, un padre al que atender, unos amigos a los que cuidar y, en resumen, una vida que vivir.

Impulsado por la BBK con el apoyo del Gobierno Vasco, la Diputación y diversas entidades del ámbito laboral y el tercer sector, el objetivo de este proyecto pionero es promover la conciliación de la vida personal y profesional de los trabajadores de Bizkaia. Y lo ha hecho proponiendo planes de adaptación individualizados a las PYMES de Bizkaia e incentivando económicamente su aplicación. 52 empresas ya se han comprometido y concluirán el proceso en 2008. Y al calor del éxito logrado su página web, www.aurreratu.net, ha recibido varias solicitudes para la que será su próxima edición.

«Estamos satisfechas porque hemos logrado reunir a todas las instituciones y muchos empresarios han comprendido que la conciliación les beneficia», comenta Carmen Gonzalo, responsable del programa, quien apunta que «incluso disminuyen los gastos indirectos, si una madre tiene al niño enfermo se queda a cuidarlo, no se pasa la mañana colgada del teléfono de la oficina.

La problemática de las mujeres

Trabajadores de cinco empresas premiadas cuentan cómo han logrado hacer compatibles su trabajo y su vida personal

trabajadoras, y especialmente la de las madres que después de tener a sus hijos se encuentran descolgadas del mercado de trabajo, fue precisamente una de las preocupaciones que sustentaron el proyecto. No en vano Carmen Gonzalo es madre, y ella también optó por dejar su trabajo para poder pasar más tiempo con su hija.

«El permiso de maternidad es muy corto, dejas a un bebé casi con las mismas necesidades de un recién nacido», lamenta. Claro que ella no optó por dejar la actividad profesional, sino por convertirse

«Tenemos que cumplir un número de horas pero podemos entrar más tarde, incluso por pereza»

en autónoma y controlar sus horarios y volumen de trabajo para poder pasar más tiempo con su niña. La experiencia no le fue mal, de hecho hoy posee una empresa, Ekinbide, con ocho personas en plantilla. Y a través de Aurreratu ha logrado convencer a unos cuantos de las ventajas de apostar por este tipo de medidas.

Uno de ellos es Jesús Prieto, cuya empresa, Adeki, ya ha aplicado las medidas a las que se comprometió con Aurreratu. «La lógica empresarial te dice que tienes que controlar los tiempos», comenta, «pero la realidad es que en nuestro sector no puedes condicionar la inspiración a un horario, es más



Lucas Cepero realiza el papeleo de su propia empresa desde casa. / PATXI CORRAL

rentable dejar que el trabajador elija cuándo hace las cosas». Especializada en seguridad informática, en Adeki no existen los horarios preestablecidos, el trabajo se estructu-

ra por objetivos y la sede física casi ha desaparecido. «Yo suelo ir por las mañanas y luego por la tarde me llevo el portátil a casa», comenta. Prieto se confiesa muy partida-

rio del teletrabajo —«es que en una empresa de marketing en la que estuve quienes mejor rendían eran las amas de casa», explica— pero quien lo lleva más a rajatabla no es él sino el comercial de su empresa, Fernando Lobato.

«Para mí la conexión a Internet a través del móvil ha sido una revolución», comenta Lobato. Acostumbrado a pasarse el día en la carretera de Santander a Vitoria pasando por casi cualquier punto de la geografía vizcaína, Lobato apenas se pasa un par de días por la sede de su empresa.

«Intento organizar las visitas para que el trabajo no me absorba», comenta, «pero eso no me impide trabajar un sábado y librar un lunes, incluso lo prefiero». De hecho, Lobato ha desarrollado una peculiar capacidad para ganar los tiem-

«Cada vez más clientes nos dicen que necesitan una buena calidad de vida antes que un sueldo»

pos muertos del trabajo a su favor. «Si tengo que ir a Santander, por ejemplo, llevo la bici y después de visitar a los clientes doy una vuelta», comenta, «así aprovecho el tiempo y por la tarde trabajo más a gusto».

«El teletrabajo es un buen aliado de la conciliación laboral, pero es cierto que en muchas no es posible implantarlo», reconoce Carmen Gonzalo. Es el caso de Navarra Tecnología del Software (NTS), aunque esta empresa especializada en software para dispositivos móviles han sabido buscar otras salidas a la palabra conciliación.

«Tenemos que cumplir un número de horas, pero por la mañana

TRABAJO

puedes entrar entre las 8 y las 9 sin importar el motivo, puede ser porque tenías un trámite que hacer o porque te ha dado pereza», explica Miguel Peña, uno de sus trabajadores. «Por la tarde dependiendo de la hora de entrada y del tiempo que hayas dedicado a comer sales antes o después», comenta Peña, que gracias a esta flexibilidad ha podido realizar un master con un horario muy irregular.

Sin embargo, en NTS no tienen máquina de fichar, y el responsable de Recursos Humanos no se dedica a tomar nota de los horarios de entrada y salida de cada profesional. Este responsable se llama Iñaki Ramírez de Olano y explica que el hecho de trabajar por objetivos hace que los 25 empleados de NTS estén más pendientes de su trabajo y actúen con responsabilidad.

Entre las medidas que han podido elegir los trabajadores y responsables de las empresas han tomado parte en Aurreratu las hay de todo tipo. Como permitir que el trabaja-

Aldalan mantiene a las madres informadas vía web para que no pierdan el hilo en el trabajo

dor elija las vacaciones cuando quiera. O disponer de cocina en el lugar de trabajo para no perder tiempo en desplazamientos. E incluso que la empresa ofrezca información sobre dónde se encuentra el gimnasio más cercano o cuál es el mejor restaurante de la zona.

«Todos sabemos que el trabajador planifica sus vacaciones desde su puesto de trabajo», reflexiona Carmen Gonzalo, «así que ¿por qué no dárselo hecho y que no pierdan el tiempo?». «Las PYMES tenemos que ofrecer este tipo de medidas porque no podemos incentivar con dinero y la gente al final lo agradece», dice Nadia Maestro.

Directora de Aldalan, una consultora especializada en búsqueda de empleo que también ha participado en Aurreratu, Nadia Maestro



Los trabajadores de la empresa Aldalan de Sondika. / IÑAKI ANDRÉS

es desde luego una buena conocedora del mercado laboral. «Cada vez más clientes te dicen: 'no es que no me importe el sueldo, pero también necesito calidad de vida'», comenta. «Teniendo una empresa que busca apoyar a los trabajadores no podía dejar de aplicar este tipo de medidas», reconoce Maestro, «y pienso que es muy positivo, los trabajadores son como clientes internos, es imprescindible cuidarlos

para ofrecer un buen servicio». Claro que entre las medidas de conciliación que han adoptado las empresas no abundan las referidas a la maternidad. «Queríamos aprobar algo más en este sentido porque además muchos de nuestros trabajadores están en edad de ser padres», comenta Iñaki Ramírez de Olano, «pero para una empresa de nuestro tamaño es un esfuerzo que no nos podemos permitir». Aun así

en NTS se permite unificar el permiso de maternidad y el de lactancia, y en Aldalan mantienen a las madres informadas vía web para que no pierdan el hilo en el trabajo.

Este último problema, la dificultad que encuentran las madres para acceder al empleo una vez que han tenido un hijo, lo han abordado en Aurreratu a través de otros dos proyectos. «Son las llamadas personas reentrantes, pero es un concepto tan nuevo que hemos tenido que consensuar una definición porque no hay estadísticas oficiales ni se entiende igual en todos los países», explica Gonzalo.

Para abordar este fenómeno, los responsables del proyecto han trabajado en el marco de la iniciativa comunitaria EQUAL. Junto a entidades de Irlanda, Alemania, Irlanda, Italia y Polonia han elaborado un estudio con recomendaciones para abordar el problema... Y se han lanzado a ponerlo en práctica.

Para hacerlo han lanzado un programa de promoción del autoempleo del que han surgido seis

«El empleado planifica sus vacaciones en el trabajo, ¿por qué no dárselo hecho?», dicen

nuevas empresas. Pero no todas las dirigen mujeres sino también gente que, como Lucas Cepero, tiene dificultades de otro tipo. «Soy licenciado en Marketing y Urbanismo y también tengo un máster», explica, «pero la homologación del título es complicada y aquí muchas veces es más importante el título que la experiencia».

Es por ello que este colombiano de padres españoles ha optado por crear su propia empresa. Se llama Aqua explore, se dedica a la búsqueda de acuíferos y aguas subterráneas y por el momento él es el único empleado. «Me desplazo a donde los clientes me lo piden y el papeleo lo hago desde casa», comenta, «pero el trabajo con Aurreratu me ha hecho ser más consciente de la importancia de conciliar».

Los empleados de la Limpieza mantienen la huelga por un convenio digno

BILBAO.- Los trabajadores del sector de Limpieza de Edificios y Locales de Bizkaia celebraron ayer en Bilbao, en frente del Teatro Arriaga, una asamblea y se concentraron bajo el lema *La limpieza en huelga, por un convenio digno*, para exigir mejoras de las condiciones de trabajo y un incremento salarial superior al IPC más 0,80% que ofrece la patronal.

El objetivo de la asamblea era informar sobre la situación en el sector ante la postura de la patronal en los once meses que se lleva negociando el convenio, así como de la huelga prevista entre el 21 de noviembre y el 5 de diciembre, que se mantiene y está secundada por todos los sindicatos presentes en la mesa negociadora del convenio de Limpieza de Edificios y Locales de Bizkaia: ELA, UGT, CC.OO. ESK y LAB.

En representación de los cinco sindicatos, una portavoz explicó que, «después de once meses de negociaciones, lo único que pone encima de la mesa la patronal son recortes en el actual convenio que disfrutamos, a cambio de un incremento salarial mísero», informa Europa Press.

Por ello, indicó que todos los sindicatos se han unido, «para demostrar a la patronal que ya estamos hartos de que nos tomen el pelo, porque un sector que cobra 850 euros por jornada completa se merece que se le respete».

Audi Autocasión :plus

- Prueba sin compromiso
- Vehículo sustitutivo
- 110 Puntos Chequeo
- Financiación a medida
- Garantía hasta 24 meses
- Opción Futuro
- Cobertura europea



Audi Q7 4.2 Quattro. 350CV Negro Phanton. Full Equip. 1 Unidad. Febrero 2006. 28.952 km. **DESDE 1.186€/mes.**

Audi A4 2.0 TDI Multitronic 1 Unidad. Azul Mauricio. 2006. 19.576 km. **DESDE 420€/mes.**

Audi A4 Avant 2.0 TFSI 220 CV. 1 Unidad. Gris Cuarzo. 6.748 km. **DESDE 488€/mes.**

Audi TT Coupé 3.2 Quattro. 250CV. S tronic. Enero 2007. 1 Unidad. Azul Petroleo. Km 0. Equipado. **DESDE 463€/mes.**

VW PASSAT 2.0 TDI 140 CV Trendline. 2 unidades Abril 2006. **DESDE 309€/mes.**

VW PASSAT 2.0 TDI 140 CV Advance. 2006 2 Unidades. **DESDE 342€/mes.**

VW PASSAT 2.0 TDI 140 CV Sportline. Octubre 2006. Varias Unidades. **DESDE 357€/mes.**

VW POLO GT TDI 130CV. Septiembre 2006. 1 Unidad. Rojo Tornado. 7.913 km. **DESDE 243€/mes.**

VW GOLF PLUS 2.0 TDI 140CV Sportline. Agosto 2005. 1 unidad. Azul Grafito. 19.114 Km. **DESDE 274€/mes.**

VW Golf 2.0 TDI 140 CV SPORTLINE. 3 Puertas. 2007. Azul Indigo. 1 Unidad. 6.500 km. **DESDE 335€/mes.**

Skoda Roomster 1.4 TDI 80CV. 1 unidad Azul Eléctrico. Km 0. Septiembre 2007. **DESDE 213€/mes.**

Skoda Superb 2.0 TDI 140CV. Full Equip Febrero 2007. 1 Unidad Gris metalizado. 9.700 km. **DESDE 380€/mes.**

Skoda Octavia Elegance 2.0 TDI. 140CV. 1 Unidad. Plata metalizado. Febrero 2007. 20.822 Km. **DESDE 313€/mes.**

Leioa Wagen

Avda. Iparraguirre 92 (La Avanzada)
Tel: 94 481 90 08
48940 Leioa

Horario de lunes a viernes:
9 a 13,30 h. y de 15,30 a 20 h.
Sábados: 10 a 13,30 h.

www.leioawagen.es - Preguntar por Óscar, Omar, Israel y Roberto

